

(page suivante)

- Ai-je eu le sentiment de pouvoir parler librement sans crainte d'être jugé, remis en cause, questionné, renvoyé à des stéréotypes ou des interprétations sans rapport avec mon vécu ?

- est-ce que j'ai le sentiment d'avoir été aidé à formuler ce qui était confus pour moi ?

COACHING d'AP - Feedback d'entretien

Grille de l'interviewer

Votre rôle : gérer le temps, poser les question, reformuler, relancer..

Quelles sont les idées principales que j'ai retenues ?

Quel est mon ressenti de cette interview ?

- Ai-je le sentiment d'avoir compris ce qu'il/elle avait à me dire ?

- Etais-je congruent = ai-je eu le sentiment d'être moi-même et de pouvoir le communiquer sans ambiguïté ?

- Ai je éprouvé des sentiments positifs envers cette personne (sympathie, chaleur, affection, attention, intérêt, respect) ? ou plutôt de l'antipathie ?

(page suivante)

- Lui ai-je permis d'être ce qu'il/elle est ? ou est ce que je ne pouvais m'empêcher de lui donner des conseils, de l'évaluer, d'anticiper ses réactions, de lui faire entendre mes interprétations ?

- Ai-je le sentiment de l'avoir aidé à formuler ce qui était confus pour lui/elle ?

- Combien de fois ai-je utilisé chaque mode de reformulation (reflet / écho / simple, impliqué, sous-entendu, figure-fond)

COACHING D'AP

Grille d'observation de l'entretien du point de vue de l'observateur

locuteur	Contenu (résumé du message)	Attitude de l'interviewer E : évaluation jugement IT : interprétation S : support affectif, soutien IV : investigation, enquête C : conseil, solution R : reformulation, compréhension	Expressions non verbales : physionomie, mouvements du corps, postures...
I-wer			
I-wé(e)			
I-wer			
I-wé(e)			
I-wer			
I-wé(e)			
I-wer			

COACHING d'AP - Feedback d'entretien

Grille de l'observateur

Pouvez-vous identifier différentes phases de l'entretien en observant le déroulement des interactions et le ressenti des acteurs tels que vous l'avez perçu ?

Qu'est ce que l'observation de cet entretien vous a permis de comprendre ?

Sur l'AP ?

Sur les personnes en présence ?

Sur la technique d'entretien ?